

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej: RODO) informujemy, że:

1. Administratorem w rozumieniu art. 4 pkt 7) RODO w odniesieniu do danych osobowych pracowników niezależnie od podstawy zatrudnienia (umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, kontrakt lub inna forma współpracy) jest RLG SYSTEMS POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Miasta Stołecznego Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy KRS, pod numerem 0000258034, NIP: 5252362047, REGON: 140506389. Kontakt z Administratorem jest możliwy za pośrednictwem poczty elektronicznej: biuro@rev-log.com lub telefonicznie: +48 22 213 82 00.
2. Zgodnie z przepisami Rozporządzenia RODO, RLG SYSTEMS POLSKA Sp. z o.o. nie ma obowiązku powoływania Inspektora Ochrony Danych. Niemniej jednak, Administrator wyznaczył osobę odpowiedzialną za realizację zadań określonych w Art. 39 Rozporządzenia RODO. W sprawach związanych z ochroną danych osobowych lub realizacją przysługujących Państwu praw prosimy o kontakt pod adresem e-mail: daneosobowe@rev-log.com
3. Dane osobowe pracowników są przetwarzane w oparciu o odpowiednie przesłanki wskazane w art. 6 ust. 1 lit. a), b), c) i f) lub art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO) w następujących celach:
 - a) wykonywanie umowy w ramach stosunku pracy – art. 6 ust. 1 lit. b) RODO,
 - b) organizacja i realizacja procesu zatrudnienia w ramach stosunku pracy – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
 - c) korzystanie przez pracownika z uprawnień przewidzianych w prawie pracy w związku z zatrudnieniem – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - d) rozliczenie wynagrodzenia oraz świadczeń przysługujących pracownikowi w związku z zatrudnieniem - art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - e) realizacji obowiązków publicznoprawnych ciążyących na pracodawcy w związku z zatrudnieniem (np. US, ZUS, PPK) – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - f) w przypadku, gdy dane przetwarzane są w związku z realizacją projektu finansowanego ze środków pochodzących z UE, w celu sprawozdawczy lub rozliczenia projektu – art. 6 ust. 1 lit. b) w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - g) realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z zapewnieniem bezpiecznego środowiska pracy (BHP) – art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust 2 lit. b) RODO,
 - h) realizacji obowiązków ciążyących na pracodawcy w związku z medycyną pracy - art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit h) RODO,
 - i) kontaktu telefonicznego lub mailowego (prywatny telefon i/lub adres e-mail podany na etapie rekrutacji) z pracownikiem w związku z zatrudnieniem, ale nie w celach służbowych – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - j) po uzyskaniu dodatkowej zgody, w celu związanym z działalnością integracyjną, informacją, promocyjną, kulturalną prowadzoną przez Administratora jako pracodawcę – art. 6 ust. 1 lit. a) RODO,
 - k) ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń wynikających z zatrudnienia – art. 6 ust. 1 lit. f) RODO,
 - l) stosowania monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony mienia, nadzoru nad informacją – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO,
 - m) archiwizacyjnych – art. 6 ust. 1 lit. c) RODO.
4. Dostęp do danych osobowych mają wyłącznie upoważnieni pracownicy oraz usługodawcy przetwarzający dane na zlecenie Administratora, na podstawie zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych. Dotyczy to w szczególności:
 - a) podmiotów świadczących usługi prawne, doradcze, informatyczne, pocztowe, promocyjne i marketingowe,
 - b) operatorów poczty elektronicznej i dostawców usług IT,
 - c) oraz innych podmiotów wspierających realizację celów przetwarzania danych.

Dane osobowe mogą być również przekazywane Spółce dominującej – Reverse Logistics GmbH z siedzibą w Niemczech (Karl-Hammerschmidt-Str. 36, 85609 Dornach, Niemcy), która w ramach Grupy RLG pełni funkcję Administratora Systemu Informatycznego, wspierającą zarządzanie bezpieczeństwem danych osobowych oraz infrastrukturą IT.

5. Dane osobowe przetwarzane będą przez okres wynikający z obowiązujących przepisów prawa, tj. 10 lat. Ze względu na fakt, że część danych może być przetwarzanych na podstawie zgody, wskazany okres przetwarzania może ulec skróceniu, odpowiednio do momentu wniesienia sprzeciwu, cofnięcia zgody lub ustania celu przetwarzania.
6. Podanie danych na potrzeby realizacji celów, w których podstawą jest zgoda pracownika jest dobrowolne jednak niezbędne do zrealizowania tych celów. W przypadku danych przetwarzanych w związku ze stosunkiem pracy lub na podstawie przepisów prawa podanie danych jest obowiązkowe i wynika z przepisów dotyczących zatrudnienia w szczególności ustawy Kodeks Pracy, przepisy podatkowe, przepisy dotyczące ubezpieczeń społecznych. Niepodanie danych skutkuje brakiem możliwości zatrudnienia przez Administratora.
7. Osoba, której dane dotyczą może skorzystać wobec Administratora z następujących praw:
 - a) prawa do żądania dostępu do swoich danych osobowych (art. 15 RODO),
 - b) prawa do żądania sprostowania swoich danych osobowych (art. 16 RODO),
 - c) prawa do ograniczenia przetwarzania jej danych w sytuacjach i na zasadach wskazanych w art. 18 RODO lub do ich usunięcia zgodnie z art. 17 RODO („prawo do bycia zapomnianym”),
 - d) prawa do wniesienia w dowolnym momencie sprzeciwu wobec przetwarzania jej danych osobowych z przyczyn związanych z jej szczególną sytuacją, o którym mowa w art. 21 ust. 1 RODO.
 - e) prawa wniesienia skargi na przetwarzanie jej danych osobowych przez Administratora do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
 - f) cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez podania przyczyn i wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

W pozostałym zakresie ze względu na brak spełnienia przesłanek określonych przepisami RODO prawa nie będą realizowane.